POLITICA
DIRITTI UMANI
&
DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

InVento Innovation Lab Impresa Sociale s.r.l.

1. INTRODUZIONE ED IMPEGNO PUBBLICO

InVento Innovation Lab ritiene che il rispetto della dignità umana, l'equità sociale e l'ampia promozione della diversità e dell'inclusione siano valori e principi fondanti per un modello d'impresa rigenerativo, sostenibile e a impatto positivo.

InVento Innovation Lab si impegna pubblicamente a rispettare i diritti umani fondamentali e a promuovere i principi di Diversità, Equità e Inclusione (DEI) in tutte le proprie attività operative e commerciali, di formazione ed educazione e nelle relazioni con l'ecosistema in cui opera.

La presente Politica rappresenta la formalizzazione del nostro impegno continuo nei confronti della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori e della creazione di valore condiviso per le persone, i territori, le comunità e la natura.

2. STANDARD E RIFERIMENTI INTERNAZIONALI

L'impegno di InVento Innovation Lab si fonda sui principali quadri normativi e convenzioni internazionali riconosciuti in materia di diritti umani e lavoro, in particolare:

- I Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (*UN Guiding Principles on Business and Human Rights*);
- La Carta Internazionale dei Diritti Umani, inclusa la *Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo*;
- La Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL/ILO) sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le relative Convenzioni fondamentali;
- La Convenzione del Consiglio d'Europa (Convenzione di Istanbul) sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica;
- I 10 Principi del Global Compact delle Nazioni Unite e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (UN SDGs);
- La Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza.

3. AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutte le operazioni di InVento Innovation Lab e coinvolge attivamente e proattivamente l'intero ecosistema:

1. Team InVento Lab: L'impegno DEI e di tutela dei diritti umani guida le pratiche quotidiane di gestione delle persone, selezione, crescita e benessere aziendale. Per evitare gerarchie di potere e garantire la parità, la flessibilità e la responsabilità di ogni persona, InVento promuove all'interno del proprio ambiente lavorativo una cultura organizzativa fondata sul proprio Codice Etico, che definisce i valori, i principi di condotta e l'impegno concreto dell'azienda verso l'inclusione, la trasparenza e il rispetto reciproco.
2. Governance: La legale Rappresentante, garantisce e supervisiona l'applicazione della Politica.
3. Ecosistema InVento: Applichiamo i principi di equità e inclusione nella progettazione e nell'erogazione dei nostri percorsi di educazione, formazione e consulenza e ci

facciamo portavoce di principi etici nelle interazioni con il nostro ecosistema di clienti, partner e beneficiarie/i.

4. Comunità, territorio e natura: Riconosciamo la natura come stakeholder primario e lavoriamo per la rigenerazione e attivazione delle comunità locali in cui operiamo, partendo dalla diffusione dei principi e valori DEI e diritti umani alle giovani generazioni. Assumiamo un ruolo attivo all'interno di reti multi-stakeholder e comunità nazionali ed internazionali (B Corp Community, rete Ashoka Fellow, B Women, Alleanza Aria Clima, ecc) ed abbiamo dato vita alla Impact Education Coalition per portare avanti questo impegno ed ispirare le nuove generazioni, promuovere la giustizia climatica e sociale e co-creare ecosistemi territoriali inclusivi, giusti e rigenerativi.

4. AMBITI ED IMPEGNI IN MATERIA DI DIRITTI UMANI

InVento Innovation Lab riconosce e promuove le seguenti garanzie fondamentali:

a) Rifiuto del lavoro forzato, infantile e dello sfruttamento

Rifiutiamo qualsiasi forma di di sfruttamento delle persone, incluso il lavoro infantile, forzato e obbligato[1], nonché qualsiasi forma di abuso, costrizione psicologica e fisica nei confronti di lavoratrici e lavoratori, incluse le persone del nostro ecosistema, e condanniamo fermamente il traffico e lo sfruttamento di esseri umani in ogni sua forma.

b) Diritto all'istruzione

Crediamo fermamente nel diritto a un'istruzione accessibile, orientata al pieno sviluppo della persona e al rafforzamento dei diritti umani e delle libertà fondamentali. Per questo lavoriamo per rendere i nostri percorsi formativi per le giovani generazioni capillari ed inclusivi, con un'attenzione prioritaria alle aree interne, ai contesti sotto-serviti e alle realtà a maggior rischio di dispersione scolastica.

c) Diritto di pensiero e alla democrazia

InVento Lab promuove il diritto di pensiero e alla democrazia sia attraverso la formazione rivolta alle giovani generazioni, sia nei percorsi dedicati alle aziende e alle organizzazioni. Diffondiamo i valori della sostenibilità ambientale e sociale per guidare i giovani verso una cittadinanza consapevole e responsabile, stimolando lo spirito civico e il pensiero critico.

Nei percorsi formativi per le imprese e nei progetti educativi adottiamo un approccio di coesione con il territorio, fondato sulla co-progettazione e sulla valorizzazione delle risorse locali e delle comunità, con l'obiettivo non solo di creare, ma soprattutto di ampliare e diffondere l'impatto creato. Per questo poniamo particolare cura nello sviluppo delle aree interne e marginalizzate, la formazione in una leva concreta per generare valore condiviso e un impatto duraturo sulle comunità.

5. IMPEGNO PER LA DIVERSITÀ, EQUITÀ ED INCLUSIONE (DEI)

[1] Per maggiori approfondimenti CHILD SAFEGUARDING POLICY su iwww.inventolab.com

InVento Lab promuove attivamente una cultura basata su equità, apertura e inclusione. Condanniamo e contrastiamo fermamente ogni tipo di discriminazione, diretta o indiretta, oltre a qualsiasi forma di violenza o molestia. Vogliamo garantire a tutte le persone un ambiente sicuro in cui esprimersi ed essere valorizzate per ciò che sono, senza che fattore alcuno, che si tratti di identità o espressione di genere, orientamento affettivo, origine etnica o geografica, background socio-economico, disabilità, età, convinzioni personali, religiose o politiche, ruolo o anzianità in azienda, possa mai rappresentare un ostacolo o un motivo di svalutazione della dignità personale.

Per tradurre questi principi in impatto concreto, promuoviamo eventi di sensibilizzazione e prendiamo parte attiva ad iniziative territoriali e nazionali. Collaboriamo con enti, fondazioni, associazioni, scuole, università e organizzazioni dell'ecosistema per diffondere una cultura aperta alla diversità e all'inclusione, creando occasioni di confronto e crescita collettiva sia all'interno del nostro team sia con le comunità in cui operiamo. Sensibilizziamo l'organizzazione a ogni livello e mettiamo a disposizione canali riservati per segnalare eventuali criticità in totale sicurezza e tutela. Inoltre, riconosciamo che le discriminazioni affondano spesso le radici in stereotipi e *bias* inconsapevoli: per questo lavoriamo costantemente per riconoscerli, de-costruirli e superarli.

a) Non Discriminazione e Valorizzazione delle Diversità

In InVento Lab consideriamo la valorizzazione delle diversità un valore fondamentale e riteniamo inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione. Ci impegniamo a garantire che fattori quali l'identità o l'espressione di genere, l'orientamento sessuale, l'età, le origini etnico-culturali, le caratteristiche fisiche, le abilità cognitive o sensoriali, le convinzioni politiche o religiose, e qualsiasi altro tratto distintivo della persona, non rappresentino mai un limite o motivo di disparità di trattamento, tutelando la dignità di ciascuna/o.

b) Reclutamento ed Equità di Opportunità

InVento Lab adotta un approccio al reclutamento e allo sviluppo delle persone fondato su trasparenza, equità e valorizzazione del merito. Per prevenire l'impatto dei pregiudizi inconsci in ogni fase del percorso lavorativo, applichiamo pratiche concrete quali:

- Comunicazione inclusiva e accessibile: Redigiamo le offerte di lavoro utilizzando un linguaggio neutro, privo di stereotipi e focalizzato sulle competenze reali, garantendo la massima diffusione sui canali di ricerca e accessibilità delle candidature;
- Reclutamento e selezione: Le figure preposte alla valutazione di candidate e candidati a nuove posizioni sono formate sui tema della non discriminazione ed effettuano le valutazioni sulla base dei principi e valori aziendali contenuti nel codice etico e nel presente documento;
- Crescita equa e modello a cerchie: Attraverso una governance per cerchie, la leadership è distribuita e situazionale. Garantiamo a ciascuna persona parità di condizioni nell'accesso ai percorsi di formazione, all'assunzione di nuove

responsabilità nelle diverse cerchie e a un riconoscimento economico equo, definito su parametri legati al potenziale, alla complessità dei ruoli e al contributo concreto agli obiettivi comuni.

c) Cultura dell'Inclusione e del Linguaggio
Riconosciamo l'impatto del linguaggio nella costruzione della cultura aziendale. Ci impegniamo a utilizzare e promuovere un linguaggio ampio e inclusivo, attento al genere e alle diverse identità, stimolando la consapevolezza interna e nell'ecosistema di riferimento.

6. GOVERNANCE E RESPONSABILITÀ

La presente Policy sui Diritti Umani & DEI è stata approvata dalla Legale Rappresentante, che ne supervisiona l'attuazione. Tutte le persone dell'ecosistema InVento Lab, a tutti i livelli e in tutti i ruoli, inclusa la leadership, sono tenute ad agire in conformità con la presente Policy.

7. SEGNALAZIONI, MECCANISMI DI RECLAMO E RIMEDIO

InVento Lab si impegna a fornire o a collaborare a processi di rimedio legittimi qualora identifichi di aver causato o contribuito a impatti negativi sui diritti umani.
InVento Lab ha istituito un meccanismo pubblico di reclamo, accessibile sia agli stakeholder interni sia a quelli esterni, attraverso il quale è possibile segnalare, in modo sicuro, anonimo e accessibile, preoccupazioni relative a impatti potenziali o effettivi sui diritti umani o lesivi dei principi di diversità, equità e inclusione.

Le segnalazioni possono essere trasmesse in buona fede da collaboratrici e collaboratori, fornitori, clienti, comunità e altri soggetti interessati, con la garanzia di non subire alcuna ritorsione.

Tutte le segnalazioni vengono esaminate e gestite con imparzialità e tempestività. Qualora vengano riscontrati impatti negativi, InVento Lab si impegna ad attuare adeguate azioni correttive e, ove necessario, a coinvolgere le parti interessate per assicurare una risoluzione efficace.

8. TRASPARENZA PUBBLICA

La presente Politica è un documento pubblico, approvato dalla Legale Rappresentante Giulia Detomati e liberamente consultabile e scaricabile dal sito web ufficiale di InVento Lab www.inventolab.com